

# 地方独立行政法人栃木県立がんセンター女性活躍推進

## 一般事業主行動計画

平成28年4月

### 1 目的

「女性活躍推進法」に基づき、地方独立行政法人栃木県立がんセンターに在職する職員を対象に、職員を雇用する事業主として女性職員の力を病院運営において最大限に活用するとともに、女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

### 2 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間（必要に応じ見直し）

### 3 課題

- (1) 看護師の離職率が高い

### 4 目標と取り組み内容

目標：看護師の離職を抑制し、全体で年間離職率を8%にする  
(平成27年度実績)

全体 【現状】 11.16% → 【目標】 8.0%

<取り組み>

- 安全で安心な職場環境づくりへの取り組み
  - ・ 職員満足度調査の実施等により状況を確認し、ハラスメントの防止やワーク・ライフ・バランスを推進するための研修や意識啓発活動に取り組む。
    - ・ 平成28年6月～ パワハラ実態の調査を行う
    - ・ 平成28年12月～ 職員満足度調査を実施する
  - ・ 第1四半期に職員アンケートを実施し、院内保育所の土曜保育の実施を検討する。
    - ・ 平成28年6月～ 土曜保育についてアンケートを実施する
- 看護師の資質の向上に向けた取り組み
  - ・ 県内トップレベルのがん医療を提供できるよう、認定看護師、専門看護師等の資格取得や学会等の参加を奨励、支援するとともに、新規採用者集合研修や各クリニカルラダーレベルに合わせた実効性のある研修プログラムの充実を図り、計画的に研修を実施する。
    - ・ 平成28年6月 新規採用者向けの集合研修を実施する
  - ・ 新たにキャリア開発ラダーを導入し、院内教育の充実を図るとともに、看護管理者の育成も強化する。